DIAGNOSTICO

ESTRATEGICO

MATRIZ DOFA

GESTION DIRECTIVA

DEBILIDADES	FORTALEZAS
No existe un diagnóstico que permita identificar empresas para vincular estudiantes a pasantías. Se carece de un portafolio de servicios. Falta diseñar un plan de asesoría al personero estudiantil. El funcionamiento del consejo de padres y asamblea de la Asociación de padres, es mínimo El porcentaje de reprobación en cada periodo, es muy alto La comunicación Institucional no es efectiva. Hay pocos equipos de trabajo institucionales No hay clasificación de los estímulos para estudiantes y funcionarios de la institución. Las estrategias pedagógicas de inclusión de estudiantes no son claras Poco empoderamiento en los estudiantes sobre la importancia de la participación institucional en el Consejo Estudiantil y el Personero Escolar. Poco reconocimiento institucional al papel de las mesas de paz.	Organización de un consejo estudiantil participativo y con liderazgo. Realización de seguimiento y control a los procesos académicos, a través del consejo académico y las Coordinaciones Estimulación a la comunidad educativa, sobre el sentido de pertenencia y la participación en la vida escolar. Fortalecimiento del sistema de bienestar del estudiantado. Fortalecimiento y optimización de las mesas de paz. Fortalecimiento del comité de convivencia. Conocimiento en el interior de la comunidad educativa del horizonte institucional. Mapa de procesos y procedimientos priorizado.

AMENAZAS	OPORTUNIDADES
Falta formación administrativa para realizar el ciclo PHVA. Falta mayor participación de los Padres, Madres de Familia y Acudientes, en los consejos de padres, en la Asopadres y en la Asamblea de Padres. No se han estructurado convenios de pasantías de estudiantes con el SENA . No existen convenios con el sector productivo.	Establecer vínculos con empresas del Sector Productivo, que le permitan a los estudiantes realizar pasantias. El Sena le ofrecerá a la Institución un banco de ofertas de empresas del sector productivo, para que los estudiantes realicen sus prácticas empresariales. El apoyo del proyecto lideres XXI en lo que tiene que ver con el Sistema de gestión de la calidad, debe generar, mayor cultura institucional para el trabajo en equipo. Reconocimiento por parte del gobierno municipal, departamental y nacional al PEI, a través de diferentes recursos estregados como estímulos.